

编辑

Peter Bamberger
以色列特拉维夫大学

副编辑

Marlys Christianson
多伦多大学

Paul Ingram
哥伦比亚大学

Jennifer S. Mueller
圣地亚哥大学

Sandra Robinson
不列颠哥伦比亚大学

施俊琦
中山大学

Christopher L. Tucci
洛桑联邦理工学院

Georg von Krogh
苏黎世联邦理工学院

Gail Whiteman
兰卡斯特大学

主任编辑

Susan Zaid
Academy of Management

聚焦组织管理实证探索：有关诱导推理和 ACADEMY OF MANAGEMENT
DISCOVERIES 杂志角色的一个简短的工作坊

上海交通大学
安泰经济与管理学院
徐汇区华山路 1954 号,
中国, 上海

[校园地图](#)

2019 年 2 月 23 日 周六

时间: 13:00-13:30 注册 | 13:30-15:00 专题报告
15:00-15:30 休息 | 15:30-18:00 论文写作圆桌讨论
我们将为您提供餐饮

Academy of Management Discoveries (AMD) 是一本聚焦组织管理实证探索的国际期刊。我们诚意邀请您投稿参与AMD杂志的中国区论文写作工作坊。该工作坊旨在帮助作者们打磨研究设想，创作未来投稿AMD的优秀论文。

关于AMD论文写作工作坊：

本次活动将首先由 AMD 杂志编辑 **PETER BAMBERGER** 和副编辑施俊琦做专题报告。论文写作圆桌讨论将在专题报告之后进行，期待所有参会者加入讨论。

专题报告选题：

- 诱导推理（而不是演绎推理和归纳推理）作为组织管理研究的必要基础
- 模糊性与确定性, 以及AMD发表论文的特质
- 解读现象：现象学与AMD中的量表开发研究
- AMD中的Meta分析方法和复制研究
- 应用大数据/二手数据支撑理论观点
- 如何最大限度地提高AMD发表论文的几率

论文写作圆桌讨论：

- 对作者们希望在AMD杂志投稿的论文给出反馈
- 对入围的论文进行介绍和讨论.
- 圆桌讨论会由AMD编辑或副编辑评审和指导.

- 圆桌讨论将对论文作者和非论文作者同时开放
- 圆桌讨论将聚焦论文框架搭建，方法严谨性，实证过程，结果分析，以及未来理论发展方向等

工作坊安排
介绍
欢迎仪式
专题报告：AMD -- The Journal for Empirical Exploration
休息-茶点供应
论文写作圆桌讨论
* 编辑们对论文给出反馈
* 论文作者在组内做出 5 分钟演讲
* 编辑和其他参与者会对作者演讲进行 10-15 分钟的反馈

请点击下侧链接注册:

<http://aom.org/uploadedFiles/Publications/AMD/SJTU-Feb232019-Flyer.pdf>

并/或在*2019年2月15日*前上传您的论文摘要至:
chenjingqiu@sjtu.edu.cn

由于工作坊席位有限，我们将首先为向工作坊论文写作圆桌讨论投稿文章的作者们开放席位。剩余的席位将遵从先到先得的规则。

- 请希望自己的论文得到工作坊评审并进行圆桌讨论的作者们，在*2019年2月15日*前提交一份有关论文或论文设想的大摘要（长度应为 5-10 页文档）。工作坊组委会将对投稿摘要进行筛选。
- 请作者们在摘要中概括研究问题的重要性，现实意义，理论贡献，实证设计，以及对未来理论发展的启示等。
- 长摘要篇幅大约为 10 页（不包含表格，图形和参考依据），双倍行距。如果您需要之后再上传您的摘要，请单击确认邮件中的“编辑提交”。
- 提交您的大摘要前，请先阅读 [AMD 杂志的使命和原则](#) 和 [FAQ's](#) 以确保您的长摘要适合 AMD 杂志。
- 您也可以观看 [AMD 工作坊体验视频](#)。
- 希望参加本次工作坊的非论文作者，只需在表格上选择“出席但不提交摘要”注册即可。
- 论文反馈活动对全体参与者开放，但圆桌讨论只针对提交的论文。
- 申请人在写proposal的时候，可以参考如下这些典型的AMD风格的文章：

<https://journals.aom.org/doi/10.5465/amd.2015.0027>

<https://journals.aom.org/doi/10.5465/amd.2014.0142>

<https://journals.aom.org/doi/10.5465/amd.2014.0146>

<https://journals.aom.org/doi/10.5465/amd.2015.0115>

<https://journals.aom.org/doi/10.5465/amd.2016.0017>

<https://journals.aom.org/doi/10.5465/amd.2016.0044>

<https://journals.aom.org/doi/10.5465/amd.2015.0030>

<https://journals.aom.org/doi/10.5465/amd.2018.0006>

<https://journals.aom.org/doi/10.5465/amd.2014.0132>

若您希望了解进一步信息，请联系我们 amd@aom.org .